



Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

**DECRETO DIRIGENZIALE n. 618 /DA del 30/05/2018**

**OGGETTO:** Risoluzione obbligatoria unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 5 del D.L. n° 101/2013 convertito in Legge n° 125/2013. Decorrenza dal 1° settembre 2018.  
Dipendente **VITRANO Caterina**, nata il 16/08/1953 – C.F.: VTRCRN53M56B532G - qual. “Tecnico” - pos. econ. “D1”.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione consiliare n° 44/CD dell’ 11/08/1976 del Consorzio Messina-Palermo, concernente l’approvazione degli atti del concorso pubblico a n° 3 posti di addetto pulizia per il Centro Op. ed i caselli della tratta autostradale Buonfornello-Cefalù, si procedeva all’assunzione della Sig.ra VITRANO Caterina nata il 16/08/1953, C.F.: VTRCRN53M56B532G, con decorrenza dal 1° ottobre 1976;

**CHE** con deliberazione consiliare n° 36/CD del 06/12/1977 del Consorzio Messina-Palermo, si deliberava l’immissione in ruolo della Sig.ra VITRANO Caterina nata il 16/08/1953;

**CHE** l’art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni nella Legge 22/12/2011 n° 214 recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l’accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

**CHE** il disposto dell’art. 24, commi 4, 6 lettera c) e 7 primo periodo, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall’art. 12 del D.L. n° 78/2000, dal decreto del MEF del 06/12/2011 e dal Decreto del MEF del 16/12/2014, stabilendo nel periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2018, il requisito dell’età anagrafica di 66 anni e 7 mesi, con almeno 20 anni di anzianità contributiva;



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA  
Ufficio Gestione Risorse Umane**

**CHE** l'art. 2, comma 5, del D.L. n° 101/2013, convertito in Legge n° 125/2013, stabilisce che “*l'art. 24, comma 4, secondo periodo del Decreto Legge 06/12/2011 n° 201, convertito in Legge 22/12/2011 n° 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti di diritto a pensione”;*

**CHE** l'art. 12 della legge 20/03/1975 n° 70 definisce limite ordinamentale l'età di 65 anni, quale limite alla permanenza in servizio, al raggiungimento dei requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia ovvero alla pensione anticipata;

**CHE** che la Sig.ra VITRANO Caterina, nata il 16/08/1953, dipendente da questo Ente dal 01/10/1976, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria di “Tecnico” liv. “D1”, al compimento dell’età anagrafica di 65 anni il 16/08/2018, avrà raggiunto i limiti massimi per la permanenza in servizio presso questo Ente maturando, alla data predetta, un’anzianità contributiva di anni 41, mesi 10 e giorni 16;

**CHE** con nota del 05/04/2018 prot. n° 7203, è stato comunicato alla dipendente in esame, in ottemperanza delle disposizioni di cui in premessa, il collocamento a riposo con decorrenza dal 1° settembre 2018, primo giorno del mese successivo al raggiungimento dei requisiti di Legge, come da indicazioni dell’INPS – Msg. del 25/01/2012 n° 1405;

**CHE** la Sig.ra VITRANO Caterina, alla data del 31/08/2018, ultimo giorno di servizio, maturerà complessivamente un’anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 11 e giorni 00, come sotto specificato:

**a) Servizi utili a pensione:**

- Servizio alle dipendente del Consorzio Autostrada Messina-Palermo dal 01/10/1976 al 18/08/1997	anni 21	mesi 00	giorni 00
- Servizio alle dipendenze del Consorzio per le Aut. Sic. (CAS) dal 01/10/1997 al 31/08/2018	anni 20	mesi 11	giorni 00
<i>Sub-totale</i>	<u>anni 41</u>	<u>mesi 11</u>	<u>giorni 00</u>
<hr/>			
<b>TOTALE</b>	<b>anni 41</b>	<b>mesi 11</b>	<b>giorni 00</b>



Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n° 403/DG del 29/12/2017, con il quale al Dott. Antonino CAMINITI è stata assegnata la Dirigenza dell'Area Amministrativa del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

**VISTA** la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente le competenze in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

Sulla base della predetta istruttoria svolta in coerenza alle disposizioni di legge relative alla determinazione del presente atto:

**DECRETA**

Art. 1 – **DISPORRE**, con decorrenza dal **1° settembre 2018**, la risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra **VITRANO Caterina**, nata a Campofelice di Roccella (PA) il 16/08/1953, dipendente di questo Ente con qualifica di “Tecnico” – liv. “D1”, per **“risoluzione obbligatoria unilaterale”** ai sensi dell’art. 2, comma 5 del D.L. n° 101/2013, convertito in Legge n° 125/2013;

Art. 2 – **DARE MANDATO** all’Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dirigente dell’Area Tecnica e di Esercizio;
- all’Ente previdenziale di competenza.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**  
*(Dott. Antonino CAMINITI)*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(Dott. Ing. Leonardo SANTORO)*

